

Jaarverslag GMR 2025

Voorwoord

2025 stond voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van CPOV in het teken van verdere professionalisering, verdieping en samenwerking. Waar in 2024 de nadruk lag op het opnieuw positioneren van de GMR binnen de organisatie en het versterken van de basis van de medezeggenschap, stond 2025 vooral in het teken van het verder ontwikkelen van een proactieve en inhoudelijk sterke GMR.

De GMR heeft zich in 2025 nadrukkelijk gericht op het versterken van haar rol als gesprekspartner van het College van Bestuur (CvB) en als vertegenwoordiging van ouders en medewerkers binnen CPOV. Daarbij is bewust gekozen voor meer inhoudelijke focus, verdieping op thema's en samenwerking in kleinere themagroepen.

Het afgelopen jaar werd gekenmerkt door maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen die direct invloed hebben op het onderwijs binnen CPOV. Vraagstukken rondom huisvesting, personeel, duurzame inzetbaarheid, inclusiever onderwijs, onderwijskwaliteit en financiële beheersbaarheid vroegen om zorgvuldige afwegingen en gezamenlijke visieontwikkeling.

De GMR kijkt terug op een jaar waarin open gesprekken zijn gevoerd met het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en andere betrokkenen binnen CPOV. Daarbij stond steeds dezelfde vraag centraal: hoe blijven we samen bouwen aan toekomstbestendig, kwalitatief sterk en christelijk onderwijs voor alle leerlingen binnen CPOV?

Samenstelling en bezetting van de GMR

In 2025 bestond de GMR uit een evenwichtige vertegenwoordiging van ouders/verzorgers en medewerkers vanuit de verschillende scholen binnen CPOV. De raad bestond uit twaalf leden vanuit beide geledingen.

Daarnaast vervulden Daniël van der Krans en Tim Hermans respectievelijk de rollen van voorzitter en secretaris.

De GMR is dankbaar dat vrijwel alle scholen binnen CPOV vertegenwoordigd zijn binnen de raad. Hierdoor kunnen signalen en ontwikkelingen vanuit de scholen goed worden meegenomen in de gesprekken met het bestuur.

In 2025 werden Sandra Bouwhuis, Ronald de Goeij en Annette Rozema – van der Molen verwelkomd als nieuwe leden van de GMR. Hun komst zorgde voor verdere versterking van de betrokkenheid vanuit zowel ouders als medewerkers.

De diversiteit binnen de GMR bleef ook in 2025 van grote waarde. Verschillende achtergronden, expertises en perspectieven dragen bij aan inhoudelijk sterke gesprekken en een brede blik op ontwikkelingen binnen CPOV.

De GMR kende in 2025 de volgende bezetting:

School	Vertegenwoordiger
CBS Het Baken	Ronald de Goeij
CBS De Burcht	Corinne Reijerkerk
CBS De Ceder	Marita Kooijman
CBS Het Erf	Maartje Visser
CBS De Grondtoon / De Schakel Annet Rozema – van der Molen	
CBS JUUL	Sandra Bouwhuis
CBS 't Speel-Kwartier	Mitchel Strijdhorst
CBS Alex en Max	Suzanna Kooistra
CBS Tamim	Daniël van der Krans
SBO De Windroos	Angelique van Gurp
CBS Rehoboth	Marjanne Poortvliet – van Blijderveen
CBS Ds. van Lingenschool	Marleen Reincke

Werkwijze en professionalisering

In 2025 koos de GMR bewust voor een meer thematische en inhoudelijke werkwijze. Door te werken in kleinere themagroepen kon gericht worden verdiept op onderwerpen die binnen CPOV spelen. De thema's onderwijs & identiteit, mensen & cultuur en middelen & randvoorwaarden vormden hierbij de leidraad.

Deze werkwijze zorgde voor meer voorbereiding, scherpere gesprekken en een proactievere rol van de GMR. De eerste ervaringen met deze manier van werken zijn positief en bieden een goede basis voor verdere ontwikkeling in de komende jaren.

Ook professionalisering bleef een belangrijk aandachtspunt. De focus lag daarbij minder op algemene basistrainingen en meer op verdieping rondom actuele thema's zoals financiën, onderwijsontwikkeling, governance en digitalisering. Daarnaast werd ingezet op kennisdeling binnen de GMR en gezamenlijke scholingsmomenten voor MR-leden binnen CPOV.

Koersplan en organisatieontwikkeling

De ontwikkeling van het nieuwe koersplan van CPOV vormde een belangrijk onderwerp van gesprek in 2025. Samen met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht sprak de GMR over de verdere ontwikkeling van de organisatie, professionele samenwerking en de gezamenlijke visie op onderwijs.

Hierbij stond centraal hoe CPOV kan blijven bouwen aan een professionele cultuur waarin samenwerking, eigenaarschap, vertrouwen en ontwikkeling hand in hand gaan. De GMR heeft actief meegedacht over deze ontwikkelingen en het belang benadrukt van een duidelijke gezamenlijke koers voor de komende jaren.

Onderwijs, personeel en huisvesting

Gedurende het jaar sprak de GMR regelmatig over ontwikkelingen binnen het onderwijs, de kwaliteit van onderwijs en de organisatie van het werk binnen CPOV. Onderwerpen als professionele leergemeenschappen, onderwijskundig leiderschap, kennisdeling tussen scholen en de inzet van ICT kwamen hierbij aan bod.

Ook personele vraagstukken kregen veel aandacht. Zo werd gesproken over waarderingsbeleid, mobiliteit van medewerkers, duurzame inzetbaarheid en de begeleiding bij verzuim. De GMR hecht daarbij veel waarde aan transparantie, zorgvuldigheid en een gezonde balans tussen ontwikkeling, werkdruk en werkplezier.

Daarnaast bleef huisvesting een belangrijk thema binnen CPOV. De GMR werd meegenomen in verschillende trajecten rondom groei, nieuwbouw en toekomstige onderwijsvoorzieningen. Ook de ontwikkeling van IKEC De Spits in Veenendaal-Oost kreeg aandacht. Binnen dit initiatief werken regulier en speciaal onderwijs samen aan inclusiever en toekomstgericht onderwijs.

Financiën, veiligheid en integriteit

De GMR werd in 2025 actief betrokken bij de financiële ontwikkelingen binnen CPOV. Hoewel de organisatie financieel stabiel blijft, werd gesproken over toekomstige uitdagingen zoals stijgende kosten, investeringen in huisvesting en het behouden van een gezonde financiële basis.

Daarnaast bleef aandacht bestaan voor veiligheid en integriteit binnen de organisatie. De GMR sprak over de voortgang van de RI&E, sociale en fysieke veiligheid op scholen en stemde in met de vernieuwde klokkenluidersregeling en integriteitscode.

Samenwerking met CvB en Raad van Toezicht

De samenwerking tussen de GMR, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht verliep in 2025 open en constructief. Er was ruimte voor kritische vragen, inhoudelijke verdieping en gezamenlijke reflectie op de toekomst van CPOV.

De gezamenlijke bijeenkomsten werden als waardevol ervaren en droegen bij aan meer wederzijds begrip, gezamenlijke visieontwikkeling en verbinding binnen de organisatie.

De GMR waardeert de openheid waarmee het bestuur informatie deelt en gesprekken voert over complexe vraagstukken.

Dankwoord

De GMR wil alle leden, directies, medewerkers, ouders, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht bedanken voor de prettige samenwerking in 2025.

In het bijzonder spreken wij onze waardering uit voor alle leden van de GMR die zich vrijwillig en met grote betrokkenheid inzetten voor goed onderwijs binnen CPOV.

Samen blijven wij bouwen aan onderwijs waarin leerlingen, medewerkers en ouders zich gezien, gehoord en verbonden voelen.